



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



DREPTUL ANGAJATULUI DE A NU FI HARTUIT LA LOCUL DE MUNCA

Legislație aplicabilă; exemple pentru
recunoaștere hartuire la locul de muncă



MATERIAL SUPT IN CADRUL
PROIECTULUI:

Sanse noi pentru tineri
Cod SMIS 337140



Subactivitatea 3.1 "Discriminarea este o pandemie!"

1. JOBSCHOOL
CENTRU EDUCATIONAL

Proiect cofinanțat din FSE+ Programul Educație și Ocupare 2021-2027

FPIM
BRAȘOV

De ce este important ca tinerii sa cunoasca ce inseamna hartuirea la locul de munca

Ca tanar aflat la inceput de drum profesional sau provenit din medii vulnerabile esti mai expus la abuzuri pentru ca nu cunosti legislatia, eziti sa raportezi nereguli sau nu stii exact ce comportamente sunt ilegale.

Intelegerea fenomenului de hartuire te ajuta sa iti recunosti drepturile, sa iti protejezi demnitatea, sa reactionezi corespunzator si sa nu accepti tratamente care iti pot afecta starea emotionala, increderea sau evolutia profesionala.

A vorbi despre hartuire inseamna a ti se oferi instrumente pentru a stii sa te aperi, sa ceri ajutor si sa lucrezi intr-un mediu sigur si respectuos.

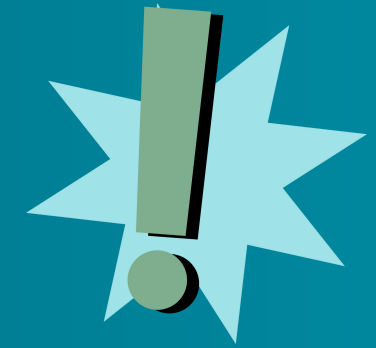
Poate fi diferenta dintre a ramane intr-o situatie abuziva si a lua masuri corecte pentru a o opri.

PENTRU A-TI CUNOASTE
DREPTURILE, CAT SI PENTRU A
LUA MASURI IN VEDEREA
PROTEJARII ACESTOR DREPTURI !





LEGISLATIE APLICABILA



- ✓ **Hartuirea la locul de munca reprezintă orice comportament ostil, ofensator, repetitiv sau intentionat care afectează demnitatea, integritatea sau confortul angajatului.**
- ✓ Hartuirea la locul de munca este interzisa prin lege, iar angajatorul este obligat tot prin lege sa previna, sa identifice si sa sanctioneze astfel de situatii.
- ✓ Cunoasterea drepturilor si a instrumentelor de protectie este esentiala pentru orice angajat indiferent de varsta.
- ✓ Efectele hartuirii pot fi atat compromiterea statutului profesional si a carierei persoanei hartuite, cat si afectarea pe termen lung a sanatatii fizice si mintale.

NB: Hartuirea este un comportament discriminatoriu!



LEGISLATIE APLICABILA



● OUG nr.137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare

- Defineste toate formele de discriminare, printre care se numara si hartuirea.
- Reglementeaza hartuirea ca fapta ilicita, sanctionabila

● HG nr. 970/2023 pt. aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hartuirii pe criteriul de sex, precum si a hartuirii morale la locul de munca

- Reglementeaza modalitatea de prevenire a hartuirii la locul de munca

● Legea nr.53/2003 – Codul Muncii

- Interzice hartuirea morala si sexuala la locul de munca
- Angajatorul trebuie sa asigure un mediu sigur si sanatos

● Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati

- Defineste si interzice hartuirea sexuala si tratamentul discriminatoriu intre femei si barbati



NB: Hartuirea este un comportament discriminatoriu!

TIPURI DE HARTUIRE LA LOCUL DE MUNCA SI EXEMPLE PENTRU RECUNOASTERE



Hartuirea poate implica unul sau mai multe incidente si/sau actiuni si poate fi:

- **morală/psihologica** – actiuni care umilesc, izoleaza sau intimideaza angajatul
- **sexuala** – comportamente deranjante cu conotatie sexuala

Din punct de vedere comportamental, hartuirea este:

Hartuirea poate sa apara atat intre persoane de sex diferit, cat si intre persoane de acelasi sex.

FIZICA

Exemple



- contact fizic nedorit, atingeri necorespunzatoare pe cap sau pe corp, ciupituri, sarutari, imbratisari, mangaieri
- violenta fizica, inclusiv agresiunea sexuala
- utilizarea amenintarilor sau recompenselor legate de locul de munca pentru a solicita favoruri sexuale

CONDUITA VERBALA

Exemple



- comentarii privind aspectul, varsta, viata privata
- comentarii sexuale, povesti si glume de natura sexuala, avansuri sexuale
- invitatii sociale repetate si nedorite pentru intalniri sau intimitate fizica
- insulte legate de sexul angajatului sau alte caracteristici ale sale
- observatii condescendente sau paternaliste
- trimiterea de mesaje umilitoare, degradante, explicite sexual prin telefon, e-mail sau orice alte mijloace de comunicare

CONDUITA NON-VERBALA

Exemple

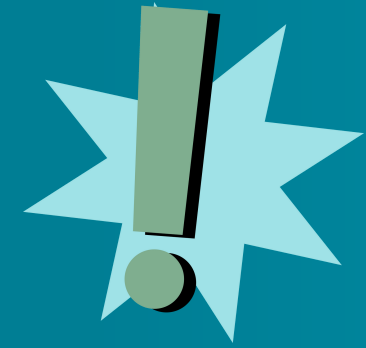


- afisarea materialelor explicite sexual sau sugestive
- gesturi sugestive sexual, fluieraturi, priviri insistente





TIPURI DE HARTUIRE LA LOCUL DE MUNCA SI EXEMPLE PENTRU RECUNOASTERE

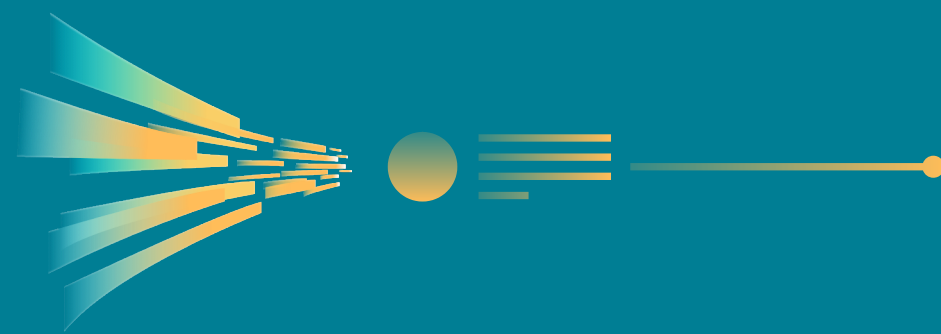


Semne ale harturii – cum o recunosti:

- ✓ Este vorba despre un comportament repetitiv
- ✓ Comportamentul are efect negativ asupra starii emotionale sau a performantei profesionale.
- ✓ Angajatul se simte intimidat, umilit, exclus sau presat.
- ✓ Situatiile se agraveaza in timp si afecteaza mediul de lucru.



NB: Hartuirea este un comportament discriminatoriu!



TIPURI DE HARTUIRE LA LOCUL DE MUNCA SI EXEMPLE PENTRU RECUNOASTERE



**Exemple concrete
comportamentale de
hartuire morala/sexuala**

● **Atingeri nedorite sau apropiere fizica excesiva:**

- Normal ca-ti place, dar nu vrei sa recunosti!
- Imbratisari fortate, atingeri "din greseala", blocarea in coltul camerei.

● **Amenintari** (mai ales cand angajatul nu-si stie drepturile)

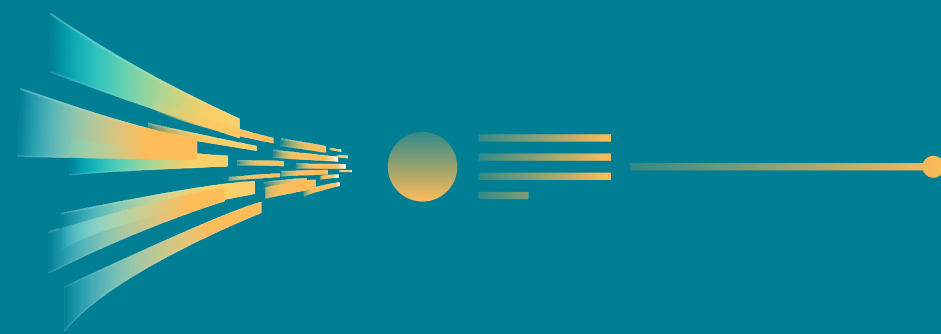
- Daca deschizi gura te dau afara si nu mai primesti job nicaieri.
- Esti tanar si fara experienta, cine te crezi sa te plangi?

● **Control excesiv si umilitor:**

- Te urmaresc tot timpul sa nu faci o prostie!
- Nu esti bun de nimic, noroc ca te suportam.

● **Presiuni pentru a accepta situatii ilegale:**

- Nu trebuie sa-ti semnez contractul inca, mai vedem noi.
- Esti nou, nu te complica cu hartii, munceste si atat.



TIPURI DE HARTUIRE LA LOCUL DE MUNCA SI EXEMPLE PENTRU RECUNOASTERE



**Exemple concrete
comportamentale de
hartuire morala/sexuala**

● **"Glume" despre statutul social sau nivelul de educatie:**

- Normal ca nu intelegi la ce scoala ai facut tu, ca gasca prin apa!
- Esti de la tara, ce pretentii sa ai?

● **Favoruri cerute in schimbul pastrarii jobului:**

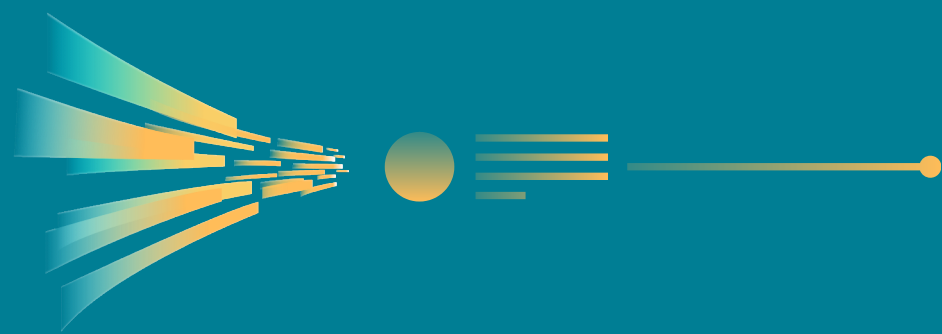
- Daca vrei sa nu fii dat afara, mai ramai dupa program cu mine.
- Arata-mi ca esti recunoscatoare ca te-am angajat.

● **Sarcini abuzive pentru a forta demisia:**

- Daca vrei sa nu fii dat afara, mai ramai dupa program cu mine.
- Arata-mi ca esti recunoscatoare ca te-am angajat.

● **Profitarea de vulnerabilitati economice:**

- Fa cum zic eu! Stiu ca ai nevoie de bani si nu-ti permiti sa nu faci.
- Mai lucrezi doua ore neplatite daca vrei sa continui aici.



TIPURI DE HARTUIRE LA LOCUL DE MUNCA SI EXEMPLE PENTRU RECUNOASTERE



**Exemple concrete
comportamentale de
hartuire morala/sexuala**

● **Batjocorirea limbajului sau accentului:**

- Vorbesti ca de la sat, rad colegii de tine.
- Parca nu intelegi romana; cine te-a angajat pe tine a dat-o in bara.

● **Critici constante asupra aspectului:**

- Nu te imbraci ca lumea pentru postul asta.
- Arati ca si cum nu ai bani de haine.

● **Comentarii sicanatoare despre starea familiala/sociala:**

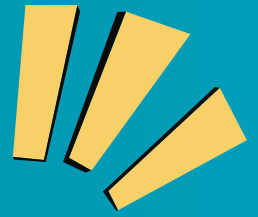
- Se vede ca nu ai crescut intr-o familie normala.
- Nu ai cum sa intelegi daca nu ti-ai facut familie pana la varsta asta.

● **Comentarii sexuale:**

- Cu pantalonii astia stransi, cine crezi ca te ia in serios?
- Vin-o in vestiar sa-ti arat eu cum se face corect.



REACTII POTRIVITE PENTRU A BLOCA HARTUIREA



● Cand colegul face glume jignitoare



Te rog sa te opresti. Glumele astea ma jignesc si nu sunt ok la locul de munca.

● Cand seful tipa sau ridica tonul



Vreau sa rezolvam problema, dar nu pot lucra eficient cand se ridica tonul. Putem discuta calm ce trebuie facut?

● Cand cineva face comentarii despre statutul tau social



Comentariile despre viata mea personala nu au legatura cu munca. Te rog sa pastram discutiile la nivel profesional.

● Cand primesti avansuri nedorite

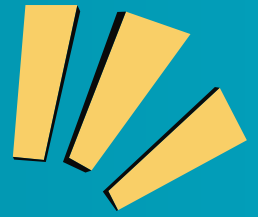


Nu ma simt confortabila cu astfel de comentarii. Te rog sa te opresti.





REACTII POTRIVITE PENTRU A BLOCA HARTUIREA



● Cand esti amenintat/a cu pierderea jobului



Putem discuta despre performanta mea, dar amenintarile nu sunt o solutie. Putem vorbi despre ce anume trebuie sa imbunatatesc?

● Cand se fac presiuni sa „taci si sa inghiti”



Prefer sa discutam problemele deschis. Daca ceva nu este corect, e mai bine sa clarificam decat sa ignoram.

● Cand esti criticat constant pentru orice detaliu



Am nevoie de feedback clar si specific pentru a ma imbunatati. Pot fi ajutat cu exemple concrete?”

● Cand cineva incearca sa te intimideze



Te rog sa pastream respectul in discutie. Vreau sa lucram si sa comunicam profesionist.





CONCLUZIE

Dreptul angajatului de a nu fi hartuit la locul de munca este fundamental si protejat de lege.

Recunoasterea semnelor, cunoasterea legislatiei si adoptarea unui comportament ferm si responsabil sunt pasi esentiali pentru un mediu de lucru sanatos, sigur si respectuos.

Preventia si reactia corectă nu sunt doar responsabilitatea angajatorului, ci și a fiecărui angajat



Hartuirea este un comportament discriminatoriu!

NU UITA:

În cadrul proiectului "*Sanse noi pentru tineri*", cod SMIS 337140, beneficiezi de sedințe individuale privind combaterea discriminării pentru a fi susținut/a în demersul de a stopa sau a preveni orice metodă de discriminare la locul de muncă.

Ne poți contacta la:

 0749.054.403

 Email: fpimmbv@yahoo.com

 Calea București nr.42, bl.S19, apt.3,
Brașov



Mai multe materiale pe pagina proiectului pe site-ul:

www.fpimm.ro